



L'obsolescence des hommes

Les comptables savent traiter l'obsolescence des machines mais ont-ils suffisamment conscience du risque d'obsolescence des hommes et des femmes alors qu'il s'agit du risque professionnel le plus dégradant aussi bien pour l'être humain lui-même que pour l'entreprise qui l'emploie.

Se distinguant par une propension au conservatisme, quasi érigée en seconde nature, la culture comptable marquée par des qualités telles que la responsabilité, la rigueur et la méthode expose, néanmoins, les professionnels au risque d'obsolescence sans les mécanismes professionnels de correction lorsqu'ils sont mis en place et fonctionnent efficacement.

Toute profession qui privilégie le contrôle a priori des connaissances de ses membres au détriment du développement des compétences et des comportements professionnels a posteriori peut paraître, à première vue, politiquement souple à l'égard des membres en les libérant de tout effort de développement professionnel une fois le diplôme en poche. Pourtant, une telle souplesse ne manque pas d'effets pervers en menant les professionnels qui ne prennent pas en main leur propre perfectionnement vers l'obsolescence. Aujourd'hui, il s'établit un consensus mondial pour considérer que la valeur d'un diplôme n'est pas uniquement le résultat de ce que le diplômé a appris pour l'obtenir mais elle est surtout le résultat de ce que ce diplômé est tenu de continuer à apprendre tout au long de la vie.

Les mêmes risques d'obsolescence et de perte de compétitivité menacent les entreprises qui privent leur personnel des moyens pour assurer le maintien de leur compétence et le développement de leurs habiletés professionnelles.

Sachant l'ampleur et le rythme accéléré de l'accroissement des connaissances et des technologies ainsi que des changements dans les domaines comptables, fiscaux, de droit des affaires et de gestion, je me suis toujours posé la question, que peut sentir un comptable privé de perfectionnement professionnel à travers des formations continues performantes et l'exploitation d'une documentation professionnelle à jour, si ce n'est le sentiment de celui qui s'achemine lentement mais sûrement à la déqualification et à l'obsolescence professionnelle.

L'obsolescence des compétences individuelles est un phénomène d'autant plus dangereux qu'elle plonge la personne dans un cycle de déqualification lente et silencieuse pour l'acheminer pas à pas vers la routine, le conservatisme et la dégradation professionnelle.

Abderraouf YAICH